



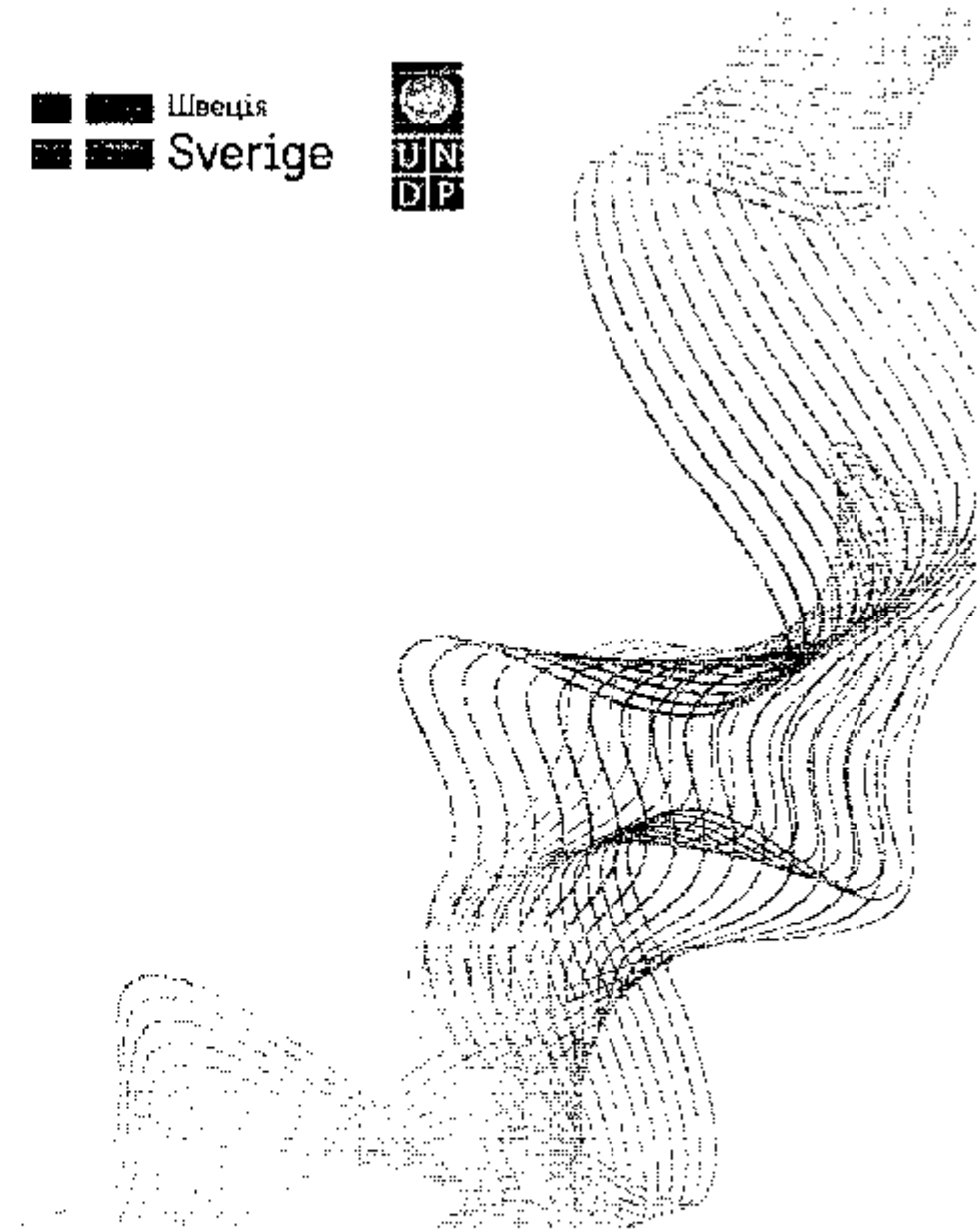
ФУНДАЦІЯ  
ІНСТИТУЦІЙНОГО  
РОЗВИТКУ

Швеція  
Sverige



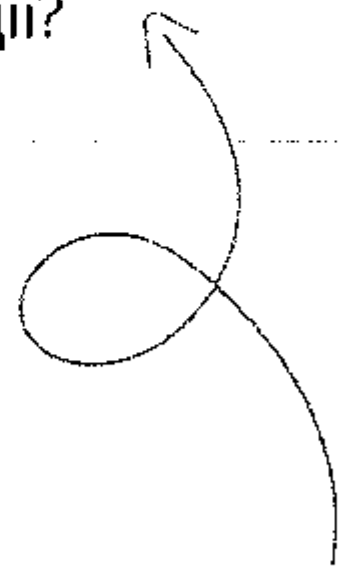
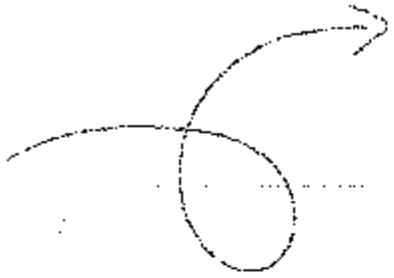
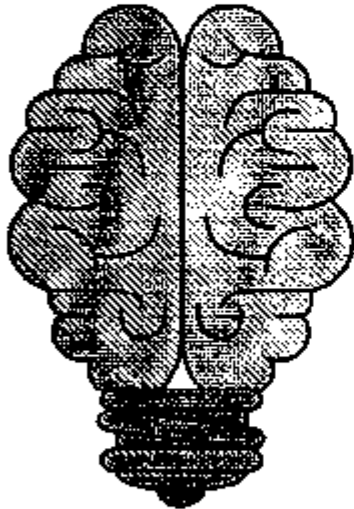
## Формування культури викривання в організації

Оксана Броневицька,  
Олена Карпова - експертки  
Фундації інституційного розвитку



## BRAIN STORM

Чи впливає особистий приклад  
антикорупційного уповноваженого на  
формування культури викривання в  
організації?



## ОСНОВНІ ПРИЧИНИ, ЯКІ ПЕРешКОДЖАЮТЬ РОЗВИТКУ КУЛЬТУРИ ВИКРИВАННЯ В ОРГАНІЗАЦІЯХ



Психологічні бар'єри - внутрішні причини, пов'язані зі сприйняттям факту викривання як чогось негативного, асоціювання його зі «стукацтвом», думка про викривання як про негативний процес, боязнь осуду колег



Відсутність політичної волі керівництва – навіть якщо формальні умови виконано, на неформальному рівні керівництво не заохочує, а іноді навіть запобігає поширенню культури викривання, що негативно впливає на формування культури викривання



Відсутність організаційної культури, що заохочує свободу висловлювання – коли викривання не вітається в організації, а навпаки викликає переслідування та осуд колег



Відсутність ефективної роботи антикорупційного уповноваженого в цьому напрямку – формально розроблені локальні нормативні акти та проведені навчання

## РОБОТА В ГРУПАХ

**ГРУПА 1** – Чому працівники не повідомляють про корупцію?

**ГРУПА 2** – Що антикорупційний уповноважений може зробити для того, щоб почали повідомляти про корупцію?



## РЕКОМЕНДОВАНА СТРУКТУРА ПОЛІТИКИ ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ВИКРИВАННЯ ТА ЗАОХОЧЕННЯ ПОВІДОМЛЕННЯ

- 1 Визначення організаційно-правових засад функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення
- 2 Права та гарантії захисту викривачів
- 3 Види заохочення та формування культури повідомлення
- 4 Проведення аналізу самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

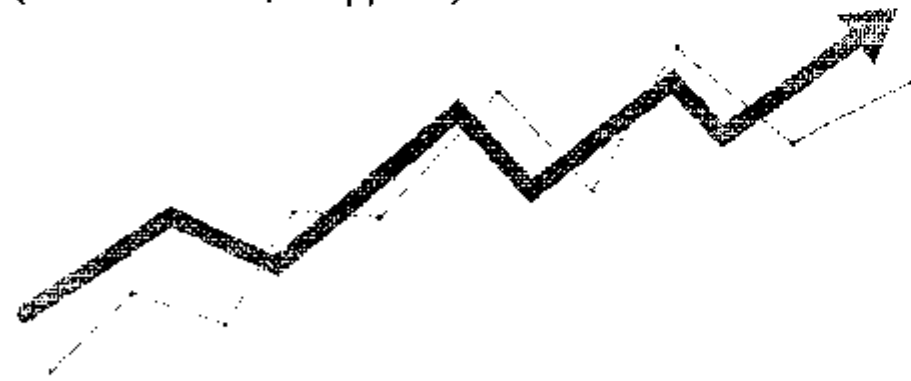
# СИСТЕМА ЗАОХОЧЕНЬ ВИКРИВАЧІВ

## МОРАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ

ст. 146 Кодексу законів про працю

ст. 53 Закон України «Про державну службу»

Дисциплінарний статут Збройних Сил України (схвалення, подяка)



## МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ

виплати премій, інших передбачених трудовим законодавством чи колективним договором виплат (нагородження цінним подарунком, надання кредиту на купівлю чи будівництво житла, придбання речей, надання путівок в санаторії, будинки відпочинку)

### УМОВИ

- добровільність
- конфіденційність

# АЛГОРИТМ ВПРОВАДЖЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ЗАОХОЧЕННЯ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОРУПЦІЮ

1

затвердження локальних нормативних актів (Типове положення щодо механізмів заохочення, Кодекс етики)

2

надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення та захисту викривачів

3

впровадження морального та матеріального заохочення викривачів

4

проведення комунікаційної кампанії та здійснення просвітницьких заходів

5

організація ефективної роботи внутрішніх каналів повідомлення установи

6

якісний та своєчасний розгляд повідомлень

7

підтримання зворотнього зв'язку з викривачами

8

розміщення на офіційному вебсайті установи інформації про внутрішні та регулярні канали повідомлення

## Закон України «Про запобігання корупції» (ст. 53-1)

Роз'яснення НАЗК «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» від 24.02.2021 № 3

Положення про впровадження в Державній прикордонній службі України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», затверджене Наказом МВС від 13.04.2023

Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Вищій раді правосуддя, затверджене рішенням ВРП 18.04.2023 № 381/0/15-23



## РОБОТА В ГРУПАХ: СВІТОВЕ КАФЕ

**Розробка розділу вебсайту з інформацією для  
викривачів**



## РЕЗУЛЬТАТИ ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ВИКРИВАННЯ



Запровадження нульової толерантності до вчинення правопорушень, чіткого розуміння їх сутності, типових форм корупційних проявів та ситуацій, що можуть виникати в повсякденній роботі



Формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці



Повідомлення працівниками про всі можливі факти корупційних проявів



Повага до викривачів як вартових доброчесності


## **ОКСАНА БРОНЕВИЦЬКА**

Експертка ГО "Фундація інституційного розвитку"

## **ОЛЕНА КАРПОВА**

Експертка ГО "Фундація інституційного розвитку"

 [fid4ua@gmail.com](mailto:fid4ua@gmail.com)

 +380 067 271 81 82



FACEBOOK



LINKEDIN



САЙТ

