

# Матеріальна допомога на оздоровлення

Право отримати матеріальну допомогу на оздоровлення мають не всі. Для підприємств і організацій, які не фінансуються з бюджетів, нормативного регламентування надання матеріальної допомоги на оздоровлення не передбачено, проте відповідні питання можуть бути визначені в колективному договорі.

## Кому цей вид допомоги надається

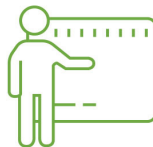
Для окремих категорій працівників надання матеріальної допомоги на оздоровлення є обов'язковим. До них належать, зокрема:



*посадові особи місцевого самоврядування*



*працівники музеїв і бібліотек*



*педагогічні та науково-педагогічні працівники*



*державні службовці*



*педагогічні працівники закладів сфери культури*



*медичні працівники*



*працівники протитуберкульозних закладів*

## Матеріальна допомога на оздоровлення державним службовцям

Перші шість місяців держслужбовцю зазвичай доводиться працювати без оплачуваної відпустки, адже новоприйнятий держслужбовець набуде права на отримання грошової допомоги на оздоровлення у повному обсязі після спливу шести місяців безперервної роботи у цьому державному органі.

Грошова допомога за статтею 57 Закону України “Про державну службу” є гарантованою виплатою, що виплачується один раз на рік при наданні щорічної відпустки за відповідний робочий рік, незалежно від того, змінював державний службовець місце роботи чи ні, він має право на отримання таких коштів лише один раз.

## Допомога на оздоровлення педагогічним та медичним працівникам

Працівники, які обіймають посади педагогічних чи науково-педагогічних працівників мають право на отримання допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки. Посадові оклади окремих педагогічних працівників, які мають відповідні звання (приміром, «старший викладач», «викладач-методист») або працюють у спеціалізованих закладах (із особливим режимом, з особами з інвалідністю та дітьми, які мають вади в розумовому або фізичному розвитку), формуються з урахуванням підвищень, тому матеріальна допомога на оздоровлення нараховується з урахуванням підвищених окладів.

Зверніть увагу! Допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки виплачується працівникам, які обіймають посади педагогічних або науково-педагогічних працівників (за основною посадою), у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) незалежно від тижневого (річного) навчального навантаження або обсягу роботи, що виконується. Виплата допомоги провадиться цим працівникам **тільки за місцем основної роботи** при наданні чергових відпусток згідно з графіком їх надання.

## Для медичних та фармацевтичних працівників

Для медичних та фармацевтичних працівників надання допомоги на оздоровлення гарантоване у розмірі посадового окладу і виплачується під час надання щорічної основної відпустки. Також допомогу на оздоровлення виплачують за основним місцем роботи працівника у розмірі посадового окладу, затвердженого у штатному розписі закладу з урахуванням усіх підвищень.

### ВАЖЛИВО

- *Допомогу на оздоровлення не виплачують працівникам, які обіймають посади: що не потребують медичної освіти, працівників з вищою немедичною освітою, допущених до медичної діяльності.*



#### • Які умови отримання допомоги на оздоровлення?

Головною умовою гарантованої виплати допомоги на оздоровлення є факт надання працівникові щорічної відпустки (або її частини). Так, для державних службовців обов'язково допомогу на оздоровлення надають до щорічної основної відпустки. У разі виходу працівника, скажімо, в додаткову відпустку у зв'язку з навчанням чи у відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку допомога на оздоровлення не надається.

Рішення про надання щорічної відпустки і про надання матеріальної допомоги оформлюють наказами роботодавця.

Водночас для тих працівників бюджетної сфери, яким допомогу на оздоровлення виплачують за рішенням керівника та лише за наявності економії фонду оплати праці, її можуть надати у будь-який період за заявою працівника. Адже законодавство, яке дозволяє надання матеріальної допомоги на оздоровлення, не прив'язує її виплату до факту надання щорічної відпустки.

### Розмір, розрахунок та виплата матеріальної допомоги на оздоровлення

Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується в розмірі не більше одного посадового окладу раз на рік у разі оформлення основної щорічної відпустки.

## ВАЖЛИВО

- Матеріальна допомога на оздоровлення за умови неповного робочого часу виплачується пропорційно відпрацьованому часу. Оздоровчі виплати надають у межах встановленого в установі фонду оплати праці. Їх планують заздалегідь та обов'язково закладають у кошторисі.

Оскільки матеріальна допомога на оздоровлення виплачується до щорічної основної відпустки, беремо розмір окладу на дату надання такої відпустки. Якщо працівник оформляє лише частину відпустки, матеріальна допомога на оздоровлення надається один раз до будь-якої частини на розсуд працівника і виплачується повністю.

**Пам'ятайте**, що одна безперервна частина відпустки не може тривати менше 14 днів.

## ВАЖЛИВО

- Якщо працівник не використав минулорічну відпустку і, відповідно, йому не виплачувалась матеріальна допомога на оздоровлення, її можна виплатити у разі економії фонду оплати праці, якщо це не завадить виплаті матеріальної допомоги працівникам, що мають на неї право цього річ.

За **безкоштовною правовою допомогою** ви можете звернутися після скасування карантинних заходів до Громадської організації **«Правова єдність»** за адресою: м. Біла Церква, вул. Леваневського, 55 (приміщення бібліотеки № 8) або дистанційно за телефонами **+380996040650** та **+380683329421**, на електронну пошту **pravovadoporomogabc@gmail.com** та онлайн за доступом: **ldn.org.ua/section/legal-help**



*Звертаємо увагу, що цей буклет носить рекомендаційний характер, і вирішення окремих ситуацій потребує консультації зі спеціалістом.*

Матеріал підготовлено за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» у межах проекту «Створення безпечного та правоспроможного середовища у громадах Кіівщини» і не обов'язково збігається з позицією Міжнародного фонду «Відродження».