

# Соціальний захист медиків в умовах COVID-19

Наприкінці березня 2020 року парламент ухвалив закон, який спрямований на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-2019). Ним встановлена надбавка в 300% до заробітної плати медичним та іншим працівникам, залученим до протидії епідемії коронавірусу.

Порядок нарахування цієї доплати містить постанова КМУ № 331 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» від 24.03.2020 року.



## • Як і кому нараховувати доплату?

Додаткові доплати медичним та іншим працівникам закладу адміністрація має нараховувати у 300% розмірі до заробітної плати. За основу беруть посадовий оклад (з підвищеннями) з урахуванням обов'язкових доплат і надбавок відповідно до законодавства.

## ВАЖЛИВО

- *Право на доплату мають медичні та інші працівники, які працюють:*
    - у закладах, що уклали договір про медичне обслуговування населення за відповідним переліком та обсягом медичних послуг з Національною службою здоров'я України (НСЗУ), і безпосередньо надають медичні послуги хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19).
    - у спеціалізованих центрах екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, що задіяні до реагування на випадки гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом, та уклали відповідний договір з НСЗУ.
    - у державних закладах охорони здоров'я, що визначені для надання стаціонарної медичної допомоги хворим на коронавірусну хворобу (COVID-19).
- Перелік посад працівників, які мають отримати доплату, затверджує керівник закладу внутрішнім наказом.

## Період, за який медики отримують доплати

Постанова № 331 застосовується з 1 квітня 2020 року. Діє вона у період карантину, встановленого з метою запобігання поширенню на території України COVID-19 та протягом 30 календарних днів після його скасування. Лікарі отримують підвищений розмір допомоги при тимчасовій втраті працездатності, якщо медик знаходиться на самоізоляції, внаслідок зараження COVID-19 на робочому місці. Розмір виплат встановлюється в рамках до 100% середньої заробітної плати (доходу), незалежно від страхового стажу.

### Механізм страхових виплат медпрацівнику в разі захворювання на COVID-19

- 1** Медзаклад, що встановив діагноз, зобов'язаний негайно про це повідомити: територіальний орган Држпраці (ТУ Держпраці) Фонд соціального страхування (Фонд) установу, де працює потерпілий.
- 2** Роботодавець має протягом 2 годин з моменту отримання повідомлення від медзакладу, що встановив діагноз, повідомити: ТУ Держпраці Фонд тощо.
- 3** Роботодавець не пізніше наступного робочого дня після отримання повідомлення про COVID-19 утворює комісію спеціальну комісію із розслідування випадку захворювання для встановлення його зв'язку з отримання хвороби під час виконання трудових обов'язків.
- 4** Розслідування випадку COVID-19 проводять протягом 5 робочих днів з дня утворення комісії 15 робочих днів — у разі спеціального розслідування.
- 5** Комісія (або спеціальна комісія) приймає рішення щодо пов'язаності випадку з виробництвом.
- 6** Комісія складає акт за формою Н-1, який роботодавець надсилає потерпілому за результатами розслідування.
- 7** Працівник, який отримав акт за формою Н-1, має право: на оплату витрат на медичну допомогу медичну, профілактичну та соціальну реабілітацію страхові виплати.

## **Додаткові гарантії прав медичних та інших працівників, зайнятих у сфері захисту населення від інфекційних хвороб, та членів їх сімей**

Законом встановлено, що «Держава забезпечує страхові виплати в таких розмірах медичним працівникам державних і комунальних закладів охорони здоров'я:

**1)** у разі встановлення групи інвалідності протягом 1 (одного) календарного року, що настала внаслідок захворювання коронавірусною хворобою (COVID-19), за умови, що таке захворювання пов'язане з виконанням професійних обов'язків в умовах підвищеного ризику зараження - залежно від встановленої працівнику групи інвалідності та ступеня втрати професійної працездатності, але не менше, ніж 300-кратному розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

**2)** у разі смерті працівника - у 750-кратному розмірі прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Розмір та порядок здійснення страхових виплат у конкретному випадку може бути різним і визначається Кабінетом Міністрів України.

У разі настання обставин, страхова виплата призначається і виплачується працівникові протягом одного місяця з дня виникнення права на страхову виплату.

У разі настання певних обставин, страхова виплата призначається і виплачується разово та в рівних частинах членам сім'ї, батькам та утриманцям померлого працівника протягом одного місяця з дня виникнення права на страхову виплату. Члени сім'ї та батьки померлого працівника визначаються відповідно до Сімейного кодексу України.

У разі настання летальних наслідків, медичний працівник, смерть якого настала внаслідок інфікування коронавірусною хворобою (COVID-19), прирівнюється за своїм статусом до військовослужбовця, який проходив військову службу, смерть якого настала внаслідок поранення, контузії, каліцтва, захворювання, пов'язаних з виконанням обов'язків військової служби. Члени сім'ї такого працівника, його батьки та утриманці користуються усіма правами та гарантіями, передбаченими законодавством України для членів сім'ї, батьків та

утриманців військовослужбовців, які проходили військову службу та смерть яких настала внаслідок поранення, контузії, каліцтва, захворювання, пов'язаних з виконанням обов'язків військової служби з урахуванням положень цього Закону.»

Відповідні зміни внесені до статті 39 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб».

Законом також встановлено, що «у разі залучення до боротьби з коронавірусною хворобою COVID - 19 державними і комунальними закладами охорони здоров'я студентів-медиків старших курсів (5 і 6 курс) та інтернів, допущених до роботи відповідно до вимог статті 24 Кодексу законів про працю на таких студентів-медиків та інтернів поширюється в повному обсязі дія частин другої - шостої статті 24 Кодексу законів про працю».

Щоб гарантувати соціальний захист працівників, які виконують професійні обов'язки в умовах підвищеного ризику зараження COVID-19, та провести своєчасні розслідування нещасних випадків/ гострих професійних захворювань на COVID-19, Державна служба України з питань праці створила гарячу лінію для працівників, які захворіли на COVID-19: 044 279 03 28.

За **безкоштовною правовою допомогою** ви можете звернутися після скасування карантинних заходів до Громадської організації **«Правова єдність»** за адресою: м. Біла Церква, вул. Леваневського, 55 (приміщення бібліотеки № 8) або дистанційно за телефонами **+380996040650** та **+380683329421**, на електронну пошту [pravovadopomogabc@gmail.com](mailto:pravovadopomogabc@gmail.com) та онлайн за доступом: [ldn.org.ua/section/legal-help](http://ldn.org.ua/section/legal-help)



*Звертаємо увагу, що цей буклет носить рекомендаційний характер, і вирішення окремих ситуацій потребує консультації зі спеціалістом.*

*Матеріал підготовлено за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» у межах проекту «Створення безпечного та правоспроможного середовища у громадах Київщини» і не обов'язкового збігається з позицією Міжнародного фонду «Відродження».*