

До оприлюднення
В. Кошель Кош В

Проект
Автор – міський
голова
Г.А. Дикий

РІШЕННЯ

Про затвердження Програми
зайнятості населення міста
Біла Церква на 2018-2020 роки

Розглянувши подання міського голови Дикого Г.А. відповідно до Закону України „Про зайнятість населення”, п.22, ч.1, ст.26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні” міська рада вирішила:

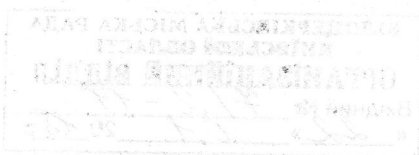
1. Затвердити Програму зайнятості населення міста Біла Церква на 2018-2020 роки згідно додатку.

2. Управлінням, відділам та іншим структурним підрозділам міської ради та виконавчому комітету забезпечити виконання заходів Програми зайнятості населення міста Біла Церква на 2018-2020 роки.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, науки, культури, мови, прав національних меншин, міжнародного співробітництва, інформаційної політики, молоді, спорту та туризму, соціального захисту, охорони здоров'я, материнства та дитинства.

Міський голова

Г. Дикий



Додаток
до рішення міської ради
від „___” _____ 2018 р.
№ _____

**Програма
зайнятості населення м. Біла Церква на 2018-2020 роки**

ЗМІСТ	стор
Загальні положення	3
Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста та розвитку ринку праці	3
Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м.Біла Церква у 2017 році	4
Основні проблеми	4
Головні цілі на 2018-2020 роки	4
Очікувані результати	5
Основні показники ринку праці	6
Працевлаштування на нові робочі місця	6
Основні показники ринку праці на 2017 – 2020рр.	6
Працевлаштування незайнятих осіб на вільні та нові робочі місця	7
Показники сприяння зайнятості інвалідів	7
Основні завдання та заходи на 2018-2020 роки	8

Загальні положення

Програма зайнятості населення м. Біла Церква на 2018-2020 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до положень законів України «Про зайнятість населення», «Про місцеве самоврядування в Україні».

В основу Програми покладені матеріали, надані Головним управлінням статистики у Київській області, аналіз виконання Програми соціально-економічного та культурного розвитку міста Біла Церква на 2018 рік, Програми зайнятості населення міста Біла Церква на 2018-2020 роки за підсумками роботи за 2017 рік, тенденції розвитку економіки і ринку праці протягом 2017 року та пропозиції управлінь, відділів міської ради, міських організацій та установ, об'єднань роботодавців і профспілок щодо підвищення рівня продуктивної зайнятості населення та зниження безробіття, створення нових робочих місць.

Метою Програми є закріплення позитивних тенденцій до стабілізації на ринку праці, створення необхідних економічних, організаційних та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення міста, раціонального використання його трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян з обмеженими фізичними можливостями, до економічно-активної діяльності, зменшення масштабів безробіття, забезпечення соціальних гарантій громадян, які тимчасово втратили роботу.

I. Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста та розвитку ринку праці

Основними пріоритетами Програми зайнятості населення м. Біла Церква на 2018-2020 роки є забезпечення державного регулювання ринку праці за допомогою правових організаційних і економічних важелів та реалізації наступних пріоритетних завдань у сфері зайнятості населення:

- збереження та зростання економічного потенціалу міста, забезпечення конкурентоспроможності продукції місцевих товаровиробників через інноваційний розвиток та освоєння нових видів продукції;
- сприяння створенню привабливого інвестиційного клімату в місті, залучення коштів стратегічних інвесторів у реальний сектор економіки, на реалізацію інфраструктурних та соціальних проектів;
- розвиток малого та середнього підприємництва, приватної ініціативи;
- збільшення обсягів працевлаштування через залучення безробітних до зайняття підприємницькою діяльністю шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю відповідно до чинного законодавства України;
- здійснення професійного навчання безробітних під потребу ринку праці, на замовлення роботодавців та під конкретне робоче місце;
- залучення до участі в оплачуваних громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру безробітних громадян;
- покращення якості та результативності профорієнтаційних заходів із незайнятим та зайнятим населенням, збільшення кількості різноманітних тематичних семінарів з цільовими групами осіб, організації та проведення масових заходів: «Ярмарок вакансій та професій», «Днів кар'єри», «Днів відкритих дверей», заходів для учнівської молоді «Крок у реальне життя», впровадження інноваційних підходів;
- підвищення інформованості суспільства про діяльність та послуги служби зайнятості активізувавши співпрацю із засобами масової інформації;
- забезпечення адресної направленості соціальних послуг з метою адаптації роботодавців та економічно активного населення до кон'юнктури ринку праці;

- збереження та створення нових робочих місць;
- подолання тіньової зайнятості, насамперед, у сфері малого бізнесу;
- забезпечення популяризації робітничих професій та продуктивному працевлаштуванню молоді на перше робоче місце.

Стан розвитку ринку праці безпосередньо залежить від стану соціально-економічного розвитку міста Біла Церква.

II Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Біла Церква у 2017 році

Враховуючи тенденції, що відбуваються в економіці міста, у 2017 році у порівнянні з 2016 роком чисельність безробітного населення, яке отримувало послуги у Білоцерківському міськрайонному центрі зайнятості, працездатного віку зменшилось і становить 5099 осіб (2016 рік – 5625 осіб).

Навантаження незайнятого населення на 1 вільне робоче місце, вакантну посаду у 2017 році становить 1,4 осіб.

У 2017 році за сприяння Білоцерківського центру зайнятості працевлаштовано 2868 осіб, що на 15,3% більше ніж у 2016 році, з них безробітних громадян - 1457 осіб.

Отримали одноразово допомогу по безробіттю для відкриття власної справи 35 безробітних.

Працевлаштовано за рахунок надання компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску – 38 безробітних.

До участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру у 2017 році залучено 346 осіб, з них 20 безробітних працювали на громадських роботах.

Проходили професійне навчання за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття 674 безробітних.

Станом на 1 січня 2018 року перебуває на обліку 1687 безробітних, з них допомогу по безробіттю отримує 1317 безробітних або 78,0%.

Середній розмір допомоги по безробіттю у грудні 2017 року по Білоцерківському міськрайонному центру зайнятості становив 2568,0 грн.

III Основні проблеми:

- невідповідність професійно-кваліфікаційного рівня робочої сили потребам економіки та ринку праці;
- відсутність у працівників належної мотивації до легальної продуктивної зайнятості, головним чином через низьку якість робочих місць за умовами та оплатою праці.

IV Головні цілі на 2018-2020 роки.

Реалізація політики зайнятості населення міста шляхом передбачуваності можливих викликів на ринку праці, підвищення рівня професійної освіти, що дасть можливість задовольнити потребу роботодавців у необхідних кадрах та забезпечити гарантоване працевлаштування безробітних громадян, посилення мотивації до легальної та продуктивної зайнятості, стимулювання діяльності роботодавців щодо створення нових робочих місць, моніторинг міграції населення міста Біла Церква та прийняття необхідних рішень для регулювання ринку праці.

V Очікувані результати

За допомогою в працевлаштуванні до Білоцерківського міськрайонного центру зайнятості за прогнозами передбачається звернення в 2018 році - 7300 чоловік, в 2019 році – 7300 чоловік, в 2020 році – 7300 чоловік, яким все тяжче працевлаштуватися. З них матимуть статус безробітного протягом 2018 року -5100 чол., в 2019 році - 5100 чол., в 2020 році – 5100 чол.

З метою пом'якшення ситуації на ринку праці Програмою зайнятості передбачається працевлаштувати через центр зайнятості на вільні та новостворені робочі місця в 2018 році 2870 незайнятих громадян, в 2019 році – 2870 громадян, в 2020 році – 2870 громадян з них безробітних в 2018 році -1460, в 2019 році – 1460, в 2020 році – 1460.

Одним з пріоритетних напрямів роботи служби зайнятості є професійне навчання безробітних громадян. Цей вид соціальних послуг дозволяє підняти соціальну захищеність безробітних та конкурентоспроможність на ринку праці і реалізувати кінцеву мету працевлаштування.

Білоцерківський міськрайонний центр зайнятості організовує навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації, стажування, навчання на замовлення роботодавця. Передбачається направити на професійне навчання в 2018 році 620 осіб, в 2019 році – 620 осіб, в 2020 році – 620 осіб.

Передбачається направити на оплачувані громадські роботи в 2018 році 350 чол., в 2019 році - 350 чол., в 2020 –350 чол.

Стратегічними заходами щодо регулювання зайнятості населення в 2018-2020 роках мають бути: розвиток конкурентного середовища на ринку праці, підтримка малого та середнього бізнесу, підготовка спеціалістів робітничих спеціальностей, що відповідають проблемам ринку праці та проведення заходів по заохоченню молоді до навчання робітничим професіям.

Передбачається надати одноразово допомогу по безробіттю для відкриття власної справи протягом 2018-2020 років щорічно 35 безробітним.

Крім цього, передбачаємо працевлаштування щорічно протягом 2018-2020 років по 40 безробітних шляхом компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям при створенні ними нових робочих місць.

Особливої актуальності набуває проблема працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями. Впродовж 2018-2020 років очікується звернення за сприянням у працевлаштуванні щорічно 280 осіб, які мають інвалідність. Чисельність інвалідів, які будуть працевлаштовані за сприяння служби зайнятості в 2018 році - 80 осіб, в 2019 році – 80 осіб, в 2020 році – 80 осіб. Передбачається направити на навчання осіб з інвалідністю по 10 осіб щорічно протягом 2018-2020 років, сприяти відкриттю власної справи щорічно 5 особам з інвалідністю та залучити до участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру щорічно 5 осіб.

VI. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2017 рік	2018 рік (прогноз)	2019 рік (прогноз)	2020 рік (прогноз)
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	130,0	130,0	130,0	130,0
з неї зайнятого населення працездатного віку	119,0	119,0	119,0	119,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	61,0	61,0	61,0	61,0
працездатного віку	56,0	56,0	56,0	56,0

VII. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2017 (очікувано)	2018 (прогноз)	2019 прогноз	2020 (прогноз)
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	3000	3150	3150	3150
з них: 1.1 юридичними особами	1450	1525	1525	1525
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб	1550	1625	1625	1625

VIII. Основні показники ринку праці на 2017-2020 роки (осіб)

Найменування показника	2017	2018 (прогноз)	2019 (прогноз)	2020 (прогноз)
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом звітного періоду	7640	7650	7700	7700
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	5400	5400	5400	5400
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	3080	3150	3150	3150
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1490	1490	1490	1490
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	720	620	620	620
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	370	365	365	365
з них зареєстрованих безробітних	285	270	270	270
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	207	210	210	210
з них організували власну справу	35	35	35	35

IX. Працевлаштування незайнятих осіб на вільні та нові робочі місця

Найменування показника	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості – всього(1.1.+1.2.+1.3.)	2868	2870	2870	2870
з них: - працевлаштовано безробітних, осіб	1457	1460	1460	1460
у тому числі:				
1.1.на вільні та новостворені робочі місця - всього	2795	2795	2795	2795
1.2. шляхом надання одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для здійснення безробітними підприємницької діяльності	35	35	35	35
1.3. шляхом надання роботодавцю компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	38	40	40	40

Х. Показники сприяння зайнятості інвалідів

Найменування показника	2017	<i>(осіб)</i>		
		2018 (прогноз)	2019 (прогноз)	2020 (прогноз)
1. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	278	280	280	280
1.1. з них зареєстровані безробітні	188	190	190	190
2. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості	78	80	80	80
2.1. з них зареєстровані безробітні	61	65	65	65
2.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	4	5	5	5
3. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	5	5	5	5
3.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	5	5	5	5
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання	10	10	10	10

XI. Основні завдання та заходи на 2018-2020 роки

- Сприяння ефективному співробітництву органів місцевої влади, профспілок і працедавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян.
- Підтримка підприємницької ініціативи, зокрема шляхом надання індивідуальних та групових консультацій безробітним, виплати допомоги на започаткування власної справи.
- Сприяння зайнятості громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.
- Забезпечення клієнтоцентрованого підходу при підборі підходящої роботи, зокрема, демобілізованим військовослужбовцям, внутрішньо переміщеним особам, переселенцям з Донецької, Луганської областей та з тимчасово окупованих територій АРК і м. Севастополя, з урахуванням їх професійного досвіду та індивідуальних здібностей.
- Запровадження стимулів для стажування соціально незахищених категорій громадян на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.
- Сприяння зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), насамперед, молоді, інвалідів, інших соціально вразливих верств населення.
- Збільшення обсягів працевлаштування завдяки наданню роботодавцям компенсації на сплату єдиного соціального внеску на працевлаштування безробітних на новостворені робочі місця, передусім із числа соціально незахищених категорій громадян.
- Стимулювання до підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років, насамперед шляхом отримання одноразового ваучера для проходження перепідготовки або спеціалізації, підвищення кваліфікації, підготовки на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні за професією, спеціальністю.
- Сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві, забезпечення організації профнавчання зареєстрованих безробітних.
- Вдосконалення професійної орієнтації шляхом підвищення престижу робітничих професій, яких потребує ринок праці та які не користуються популярністю серед молоді; створення сприятливих передумов для професійного самовизначення та самореалізації молоді; запобігання довготривалому безробіттю, особливо серед осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню.
- Забезпечення організації громадських робіт суспільно корисного спрямування для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб.
- Посилення мотивації громадян до легальної зайнятості, розв'язання проблеми із виплатою заробітної плати «в конвертах», насамперед, у сфері малого бізнесу.
- Проведення профорієнтаційної роботи, спрямованої на активізацію процесу професійного самовизначення та реалізацію здатності до праці осіб, виявлення здібностей, інтересів, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір, зміну професії та виду трудової діяльності.