

До оприлюднення
В. Кошель

Автор проекту
міський голова
Дикий Г.А.

Рішення

Про внесення змін до міської цільової Програми професійного розвитку кадрового потенціалу Білоцерківської міської ради та її виконавчих органів на 2019 – 2021 роки

Розглянувши подання міського голови, в зв'язку з службовою необхідністю, на підставі пункту 22 частини 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Стратегії розвитку міста Біла Церква на період до 2025 року, міська рада вирішила:

1.Внести зміни до міської цільової Програми професійного розвитку кадрового потенціалу Білоцерківської міської ради та її виконавчих органів на 2019 – 2021 роки, затвердженої рішенням міської ради від 29 листопада 2018 року № 3048-60-VII, а саме:

1.1.Пункт 1 «Навчання працівників із залученням фахівців, що надають консультаційні послуги» таблиці розділу 7 «Напрями діяльності та заходи Програми» цільової Програми професійного розвитку кадрового потенціалу Білоцерківської міської ради та її виконавчих органів на 2019 – 2021 роки викласти в новій редакції:

7. Напрями діяльності та заходи Програми

№ з/п	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість) тис. гривень	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Навчання працівників із залученням фахівців, що надають консультаційні послуги					
	Вдосконалення знань працівників інформаційно-комп'ютерних технологій: - робота щодо наповнення інформаційних ресурсів; - реалізації заходів з впровадження інформаційних сервісів.	Щорічно	Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород	Міський бюджет, інші джерела	120,0 у т.ч.: 2019 р. - 40,00 2020 р. - 40,0 2021 р. - 40,0	Забезпечення комп'ютерної та інформаційної грамотності посадових осіб міської ради
	Підвищення рівня загальномовної підготовки, мовної грамотності, удосконалення знань і	Щорічно	Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах	Міський бюджет, інші джерела	90,00 у т.ч.: 2019 р. - 30,00 2020 р. -	Професійна діяльність посадових осіб здійснюється через

практичних навичок щодо використання мовних норм в усному й писемному мовленні професійного спілкування посадових осіб місцевого самоврядування.		місцевого самоврядування і нагород		30,00 2021 р. – 30,00	спілкування та пов'язана із сферою обслуговування. Тому рівень мовної культури є важливим аспектом формування іміджу посадової особи й установи, в якій вона працює.
Навчання з англійської мови: посадових осіб з первинним рівнем знань іноземної мови; посадових осіб з середнім рівнем знань іноземної мови;	Щорічно	Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород	Міський бюджет, інші джерела	75,00 у т.ч.: 2019 р. - 30,00 2020 р. – 30,00 2021 р. – 30,00	Підвищення рівня володіння діловою англійською мовою посадових осіб органів місцевого самоврядування, розвиток навичок говоріння, аудіювання, читання та письма, корекція вимовних та граматичних навичок, розширення словникового запасу.
Залучення консультантів та організація проведення навчань щодо стратегічного планування, керування людськими ресурсами та проектами за участі керівництва структурних підрозділів міської ради, їх заступників	За потреби	Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород; КП БМР «Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви»	Міський бюджет та інші джерела	90,00 у т.ч.: 2019 р. - 30,00 2020 р. – 30,00 2021 р. – 30,00	Професійно підготовлені працівники сфери управління людськими ресурсами – запорука високоякісного кадрового складу організації.
Залучення консультантів	За потреби	Відділ	Міський		Усвідомлення

<p>та організація проведення навчання на теми: -запобігання проявам корупції за участі структурних підрозділів міської ради; - оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення</p>		<p>кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород ; КП БМР «Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви»</p>	<p>бюджет та інші джерела</p>	<p>60,00 у т.ч.: 2019 р. - 15,00 2020 р. - 15,00 2021 р. - 15,00</p>	<p>персональної відповідальності і негативного ставлення до корупції, оволодіння знаннями про механізми запобігання корупції</p>
<p>• Залучення консультантів та організація проведення навчання посадових осіб на тему забезпечення ефективності розробки та запровадження стратегічної комунікації у діяльності органів місцевого самоврядування з громадськими організаціями та політичними партіями</p>	<p>За потреби</p>	<p>Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород ; КП БМР «Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви»</p>	<p>Міський бюджет та інші джерела</p>	<p>90,00 у т.ч.: 2019 р. - 30,00 2020 р. - 30,00 2021 р. - 30</p>	<p>Удосконалення професійних компетентностей посадових осіб місцевого самоврядування у сфері стратегічних комунікацій.</p>
<p>• Тематичні лекції, тренінги, круглі столи, • семінари, курси тощо, спрямованих на підвищення професіоналізму представників органів місцевого самоврядування та впровадження успішного досвіду розвитку територій</p>	<p>За потреби</p>	<p>Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород ; КП БМР «Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви»</p>	<p>Міський бюджет та інші джерела</p>	<p>190,00 у т.ч.: 2019 р. - 70,00 2020 р. - 60,00 2021 р. - 60,00</p>	<p>Кожен працівник не рідше одного разу в рік залучений до заходу</p>

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань дотримання прав людини, законності, боротьби зі злочинністю, оборонної роботи, запобігання корупції, сприяння депутатській діяльності, етики та регламенту.

Міський голова

Г.Дикий