



**БІЛОЦЕРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ  
РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

02 травня 2018 року

м. Біла Церква

№ 60 Р

Про створення робочої групи для підготовки пропозицій щодо покращення роботи Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Білоцерківський центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Шанс»

Враховуючи постійно зростаючу кількість звернень громадян та об'єднань громадян щодо діяльності Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Білоцерківський центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Шанс», з метою здійснення оцінки діяльності Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Білоцерківський центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Шанс» у сфері надання реабілітаційних послуг та організації реабілітаційного процесу в м. Біла Церква, відповідно до п.20 ч.4 ст.42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:

1.Створити робочу групу для підготовки пропозицій щодо покращення роботи Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Білоцерківський центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Шанс» у складі:

Гейло Ігор Вікторович	-голова робочої групи, депутат Білоцерківської міської ради (за згодою);
Борисик Ольга Дмитрівна	-директор Білоцерківської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №20;
Гадіак Людмила Василівна	-заступник начальника управління охорони здоров'я Білоцерківської міської ради;
Герасименко Надія Петрівна	-голова Білоцерківської міської громадської організації «Спортивний клуб інвалідів «Друге життя» (за згодою);
Горчинська Валентина Павлівна	-начальник відділу бухгалтерського обліку та господарського забезпечення – головний бухгалтер міського фінансового управління Білоцерківської міської ради;
Дишлюк Володимир Олександрович	-начальник відділу опіки та піклування служби у справах дітей Білоцерківської міської ради;

Максимченко Інна Петрівна	-начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності - головний бухгалтер управління соціального захисту населення Білоцерківської міської ради;
Мельник Інна Дмитрівна	-завідувач Білоцерківської міської психолого-медико- педагогічної консультації управління освіти і науки Білоцерківської міської ради;
Солодовник Мирослава Степанівна	-заступник головного лікаря Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Міський центр первинної медико-санітарної допомоги №2»;
Хомік Ганна Петрівна	-завідуюча фізіотерапевтичним відділенням Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Міський центр первинної медико-санітарної допомоги №2»;
Чорна Юлія Сергіївна	-заступник начальника управління комунальної власності та концесії Білоцерківської міської ради;
Чумак Степан Васильович	-начальник відділу загальної середньої освіти управління освіти і науки Білоцерківської міської ради;
Яковець Віта Віталіївна	-головний спеціаліст відділу соціального забезпечення управління соціального захисту населення Білоцерківської міської ради;
Яценко Наталія Володимирівна	-головний спеціаліст відділу загальної середньої освіти управління освіти і науки Білоцерківської міської ради.

## 2. Робочій групі опрацювати питання щодо:

2.1. організації реабілітаційного процесу (перелік послуг, що надаються; законодавче регулювання надання таких послуг; наявність необхідних дозвільних документів для надання послуг; можливості розширення переліку послуг, що надаються; наявність розроблених методик надання реабілітаційних послуг, їх нормативне регулювання та ступінь впровадження);

2.2. штатної укомплектованості та наявності кваліфікованого персоналу (укомплектованість в межах затвердженої штатної чисельності; освітньо-кваліфікаційний рівень персоналу; наявність у персоналу дозвільних документів для надання реабілітаційних послуг; необхідність проходження навчань та підвищення кваліфікації; залучення до реабілітаційного процесу кваліфікованих спеціалістів на договірних засадах; фактична зайнятість персоналу; раціональність використання робочого часу);

2.3. матеріально-технічного забезпечення реабілітаційного процесу (наявність приміщень для надання реабілітаційних послуг та їх технічний стан; наявність обладнання; наявність дозвільних документів на використання обладнання; рівень використання наявного обладнання; потреба у обладнанні);

2.4. організації харчування в установі (наявність матеріально-технічної бази; наявність необхідного персоналу; дотримання санітарних норм та інших обов'язкових вимог);

2.5. господарської діяльності (раціональність використання фінансових ресурсів; раціональність використання рухомого та нерухомого майна; договірна робота; наявність в штатному розписі посад робітників та можливість отримання відповідних послуг на договірних засадах; наявність витрат на надання послуг представникам інших територіальних громад).

3. У разі необхідності голова робочої групи може залучати до опрацювання питань, зазначених в п.2, спеціалістів структурних підрозділів Білоцерківської міської ради, а також спеціалістів підприємств, установ та організацій за погодженням з їх керівниками, для надання фахових пояснень чи висновків.

4. Керівнику Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Білоцерківський центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Шанс» сприяти членам робочої групи та залученим спеціалістам у безперешкодному доступі до приміщень установи в робочі години згідно графіку роботи установи.

5. Керівнику Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Білоцерківський центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Шанс» сприяти членам робочої групи та залученим спеціалістам у ознайомленні з усіма необхідними документами та матеріально-технічною базою.

6. За результатами роботи робочій групі надати мені свій висновок для ознайомлення та прийняття управлінських рішень.

7. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Міський голова

Г. Дикий