

До циркуляція Кошів
В. Кошів

Проект
Автор: депутат Білоцерківської міської ради
VII скликання Ю. Ф. Петрик

Про організацію роботи
комунальної установи Білоцерківської міської ради
«Інклюзивно-ресурсний центр»

Розглянувши звернення депутата Білоцерківської міської ради VII скликання Петрика Ю. Ф. від 14 лютого 2018 року № 20, відповідно до пункту 30 частини 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», пункту 45 постанови Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року №545 «Про затвердження Положення про інклюзивно-ресурсний центр», пункту 5.5 Положення комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр», затвердженої рішення Білоцерківської міської ради від 31 жовтня 2017 року № 1459-38-VII «Про створення комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр»», міська рада вирішила:

1. Затвердити штатний розпис (додаток 1) комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр».
2. Затвердити Порядок призначення на вакантні посади комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр» педагогічних працівників на конкурсній основі (далі – Порядок) (додаток 2).
3. Управлінню освіти і науки Білоцерківської міської ради:
 - 3.1. Включити комунальну установу Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр» до мережі розпорядника та одержувача коштів державного, місцевого бюджетів.
 - 3.2. Щорічно передбачати видатки на утримання комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр» та для залучення додаткових фахівців шляхом укладення цивільно-правових угод з оплатою за фактично відпрацьований час відповідно до запитів за нозологіями.
4. Директору комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр» здійснювати набір кадрів відповідно до Порядку, визначеному пунктом 2 цього рішення.
5. Міському фінансовому управлінню Білоцерківської міської ради забезпечити фінансування вищезазначених заходів у межах виділених асигнувань на відповідний бюджетний рік.
6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на управління освіти і науки Білоцерківської міської ради та постійну комісію з питань освіти, науки, культури, мови, прав національних меншин, міжнародного співробітництва, інформаційної політики, молоді, спорту та туризму, соціального захисту, охорони здоров'я, материнства та дитинства.

Міський голова

Г. Дикий

**Штатний розпис
комунальної установи Білоцерківської міської ради
«Інклюзивно-ресурсний центр»**

<i>№ п/п</i>	<i>Назва посад</i>	<i>Кількість штатних одиниць</i>
1	<i>Директор</i>	1
2	<i>Вчитель-логопед</i>	3
3	<i>Вчитель-дефектолог</i>	3
4	<i>Вчитель лікувальної фізкультури</i>	2
5	<i>Практичний психолог</i>	3
6	<i>Прибиральник СП</i>	0,5
7	<i>Медична сестра</i>	1
	УСЬОГО	13,50

Секретар міської ради

В. Копель

**Порядок призначення на вакантні посади
комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр»
педагогічних працівників на конкурсній основі**

1. Цей Порядок призначення на вакантні посади Комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр» педагогічних працівників на конкурсній основі (далі – Порядок) визначає механізм призначення на вакантні посади комунальної установи Білоцерківської міської ради «Інклюзивно-ресурсний центр» (далі – ІРЦ БМР) педагогічних працівників.

2. На посади педагогічних працівників ІРЦ БМР можуть бути призначені особи, які мають вищу педагогічну (психологічну) освіту за спеціальністю «Спеціальна освіта», «Корекційна освіта», «Дефектологія», «Психологія» не нижче ступеня магістра або освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст за спеціалізацією вчителя-логопеда, дефектолога-сурдопедагога, дефектолога-олігофренопедагога, дефектолога-тифлопедагога, а також практичні психологи, вчителі лікувальної фізкультури, які мають стаж роботи за фахом не менше як три роки, високі моральні якості та стан здоров'я, що дозволяє виконувати професійні обов'язки.

3. Призначення педагогічних працівників ІРЦ БМР здійснюється директором цієї установи за результатами конкурсного відбору, що проводиться відповідно до цього Порядку, шляхом укладання трудового договору.

4. Підставою для проведення конкурсного відбору є наказ (розпорядження) начальника управління освіти і науки Білоцерківської міської ради.

Підставами для прийняття відповідного наказу (розпорядження) є:
наявність вакантної посади педагогічного працівника ІРЦ БМР;
прийняття рішення щодо припинення (розірвання) трудового договору (контракту) з працівником ІРЦ БМР.

5. Рішення та оголошення про проведення конкурсного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації або на офіційному веб-сайті управління освіти і науки Білоцерківської міської ради та ІРЦ БМР не пізніше ніж за 30 календарних днів до початку проведення конкурсного відбору.

В оголошенні про проведення конкурсного відбору зазначаються:
найменування і місцезнаходження ІРЦ БМР;
найменування посади та умови оплати праці;
кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду (далі – претенденти);
перелік документів, які необхідно подати для участі в конкурсному відборі, та строк їх подання;

дата, місце й етапи проведення конкурсного відбору;
прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить чинному законодавству України.

Строк подання документів для участі в конкурсному відборі становить 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору.

1. Для проведення конкурсного відбору управління освіти і науки Білоцерківської міської ради утворює конкурсну комісію, до складу якої включаються по 1 представнику від засновника (депутатського корпусу міської ради), виконавчого комітету, громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) міста, міської профспілки працівників освіти і науки, управління освіти і науки, методичних об'єднань керівників закладів дошкільної і загальної

середньої освіти (разом – 2 особи), завідувач центру практичної психології, соціальної і виховної роботи управління освіти і науки, директор ІРЦ БМР.

Головою конкурсної комісії є начальник управління освіти і науки. У разі відсутності начальника управління освіти і науки головою є заступник начальника управління освіти і науки.

До участі в роботі комісії з правом дорадчого голосу можуть бути залучені представники інших громадських об'єднань та експерти у сфері інклюзивної освіти.

Склад комісії затверджується наказом начальника управління освіти і науки Білоцерківської міської ради.

Засідання конкурсної комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин усіх членів комісії. Рішення конкурсної комісії приймається більшістю голосів присутніх на засіданні членів комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

7. Конкурсний відбір полягає у:

1) поданні претендентом документів, що підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам;

2) вивченні конкурсною комісією поданих документів;

3) співбесіді з претендентом.

Вивчення конкурсною комісією поданих документів не може здійснюватися більше як п'ять робочих днів.

8. Конкурсна комісія протягом одного робочого дня після завершення вивчення поданих документів проводить співбесіди з претендентами на вакантні посади і шляхом таємного голосування визначає переможців.

9. Кожен претендент може подати обґрунтовані заперечення щодо висновку до управління освіти і науки Білоцерківської міської ради не пізніше ніж через три робочих дні з дати його отримання.

10. Комісія надає директору ІРЦ БМР висновок із рекомендаціями про призначення на вакантні посади педагогічних працівників ІРЦ БМР переможців конкурсного відбору.

11. На підставі висновку та заперечень (за наявності), зазначених у пункті 9 цього Порядку, не раніше ніж через три робочих дні та не пізніше ніж через 5 робочих днів з дати їх отримання директор ІРЦ БМР укладає контракт з визначеними конкурсною комісією претендентами з дотриманням вимог чинного законодавства України.

12. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся, у разі, коли: немає заяв про участь у конкурсному відборі;

жоден із претендентів не пройшов конкурсний відбір.

Підставою для визнання конкурсний відбору таким, що не відбувся, є наказ управління освіти і науки Білоцерківської міської ради.

Якщо конкурсний відбір не відбувся, проводиться повторний конкурсний відбір відповідно до цього Порядку.

13. Результати конкурсний відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації або на офіційному веб-сайті управління освіти і науки Білоцерківської міської ради та ІРЦ БМР.

14. Організаційно-методичне забезпечення проведення конкурсний відбору здійснює управління освіти і науки Білоцерківської міської ради.