БІЛОЦЕРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА

 КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 27 червня 2019 року № 3987-73-VII

Про внесення змін до міської

цільової Програми професійного розвитку

кадрового потенціалу Білоцерківської міської ради

та її виконавчих органів на 2019 – 2021 роки

Розглянувши подання міського голови, в зв»язку з службовою необхідністю, на підставі пункту 22 частии 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Стратегії розвитку міста Біла Церква на період до 2025 року, міська рада вирішила:

1.Внести зміни до міської цільової Програми професійного розвитку кадрового потенціалу Білоцерківської міської ради та її виконавчих органів на 2019 – 2021 роки, затвердженої рішенням міської ради від 29 листопада 2018 року № 3048-60-VII, а саме:

1.1.Пункт 1 «Навчання працівників із залученням фахівців, що надають консультаційні послуги» таблиці розділу 7 «Напрями діяльності та заходи Програми» цільової Програми професійного розвитку кадрового потенціалу Білоцерківської міської ради та її виконавчих органів на 2019 – 2021 роки викласти в новій редакції:

 **7. Напрями діяльності та заходи Програми**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п  |  Перелік заходів Програми  | Строк виконання заходу  | Виконавці  | Джерела фінансування  | Орієнтовні обсяги фінансування (вартість) тис. гривень | Очікуваний результат  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | **Навчання працівників із залученням фахівців, що надають консультаційні послуги** |  |
|  | Вдосконалення знань працівників інформаційно-комп’ютерних технологій:- робота щодо наповнення інформаційних ресурсів;- реалізації заходів з впровадження інформаційних сервісів. | Щорічно | Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород | Міський бюджет, інші джерела | 120,0 у т.ч.:2019 р. - 40,002020 р. - 40,02021 р. - 40,0 | Забезпечення комп»ютерної та інформаційної грамотності посадових осіб міської ради |
|  | Підвищення рівня загальномовної підготовки, мовної грамотності, удосконалення знань і практичних навичок щодо використання мовних норм в усному й писемному мовленні професійного спілкування посадових осіб місцевого самоврядування. | Щорічно  | Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород | Міський бюджет, інші джерела | 90,00 у т.ч.:2019 р. - 30,002020 р. – 30,00 2021 р. – 30,00 | Професійна діяльність посадових осіб здійснюється через спілкування та пов’язана із сферою обслуговування. Тому рівень мовної культури є важливим аспектом формування іміджу посадової особи й установи, в якій вона працює. |
|  | Навчання з англійської мови: посадових осіб з первинним рівнем знань іноземної мови; посадових осіб з середнім рівнем знань іноземної м**о**ви; | Щорічно | Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород | Міський бюджет, інші джерела | 90,00 у т.ч.:2019 р. - 30,002020 р. – 30,00 2021 р. – 30,00 | Підвищення рівня володіння діловою англійською мовою посадових осіб органів місцевого самоврядування, розвиток навичок говоріння, аудіювання, читання та письма, корекція вимовних та граматичних навичок, розширення словникового запасу. |
|  | Залучення консультантів та організація проведення навчань щодо стратегічного планування, керування людськими ресурсами та проектами за участі керівництва структурних підрозділів міської ради, їх заступників | За потреби | Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород ;КП БМР «Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви» | Міський бюджет та інші джерела | 90,00 у т.ч.:2019 р. - 30,002020 р. – 30,00 2021 р. – 30,00 | Професійно підготовлені працівники сфери управління людськими ресурсами – запорука високоякісного кадрового складу організації. |
|  | Залучення консультантів та організація проведення навчання на теми: -запобігання проявам корупції за участі структурних підрозділів міської ради;- оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення | За потреби | Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород ;КП БМР «Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви» | Міський бюджет та інші джерела | 45,00 у т.ч.:2019 р. - 15,002020 р. – 15,00 2021 р. – 15,00 | Усвідомлення персональної відповідальності і негативного ставлення до корупії, оволодіння знаннями про механізми запобігання корупції  |
|  | • Залучення консультантів та організація проведення навчання посадових осіб на тему забезпечення ефективності розробки та запровадження стратегічної комунікації у діяльності органів місцевого самоврядування з громадськими організаціями та політичними партіями | За потреби | Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород ;КП БМР «Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви» | Міський бюджет та інші джерела | 90,00 у т.ч.:2019 р. - 30,002020 р. – 30,00 2021 р. – 30,00 | Удосконалення професійних компетентностей посадових осіб місцевого самоврядування у сфері стратегічних комунікацій. |
|  | • Тематичні лекції, тренінги, круглі столи,• семінари, курси тощо, спрямованих на підвищення професіоналізмупредставників органів місцевогосамоврядування та впровадженняусппередового досвіду розвитку територій | За потреби | Відділ кадрової роботи та з питань служби в органах місцевого самоврядування і нагород ;КП БМР «Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви» | Міський бюджет та інші джерела | 190,00 у т.ч.:2019 р. - 70,002020 р. - 60,002021 р. - 60,00 | Кожен працівник не рідше одного разу в рік залучений до заходу |

2. Контроль за виконанням рішення покласти на п**остійну комісію з питань дотримання прав людини, законності, боротьби зі злочинністю, оборонної роботи, запобігання корупції, сприяння  депутатській діяльності, етики та регламенту**.

В.о. міського голови В. Кошель