



**БІЛОЦЕРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
Р І Ш Е Н Н Я**

12 червня 2018 року

м. Біла Церква

№ 251

Про затвердження Порядку призначення керівників закладів позашкільної освіти у сфері культури комунальної форми власності територіальної громади міста Білої Церкви

Розглянувши подання відділу культури і туризму Білоцерківської міської ради від 06 червня № 261, враховуючи роз'яснення Міністерства культури щодо Закону України «Про культуру» від 18 березня 2016 року, відповідно до ст. 23 Закону України «Про позашкільну освіту», Закону України «Про культуру», Положення про початковий спеціалізований мистецький навчальний заклад (школу естетичного виховання), затверджений наказом Міністерства культури і мистецтв України від 06 серпня 2001 року № 523 та п.1.16, п. 3.7 наказу Міністерства культури України від 31 жовтня 2011 року №75 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників навчальних закладів та навчально-методичних установ сфери культури», ст. 40 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та з метою публічного і прозорого призначення на посаду керівників закладів позашкільної освіти у сфері культури комунальної форми власності територіальної громади міста Білої Церкви виконавчий комітет міської ради вирішив:

1. Затвердити Порядок призначення на посаду керівників закладів позашкільної освіти у сфері культури комунальної форми власності територіальної громади міста Білої Церкви (далі – Порядок) згідно з додатком.

2. Відділу культури і туризму Білоцерківської міської ради забезпечити дотримання вимог Порядку.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови згідно з розподілом обов'язків.

Міський голова

Г. Дикий

Додаток
до рішення виконавчого комітету
міської ради
від « 12 » червня 2018 р. № 251

**Порядок
призначення на посаду керівників закладів позашкільної освіти у сфері культури
комунальної форми власності територіальної громади
міста Біла Церква**

1. Цей Порядок визначає механізм призначення на посаду керівників закладів позашкільної освіти у сфері культури комунальної форми власності територіальної громади міста Біла Церква (далі – мистецьких шкіл).

2. Керівником мистецької школи може бути особа, яка:

- є громадянином України,
- має вищу фахову освіту і стаж педагогічної роботи не менш як три роки,
- вільно володіє державною мовою
- має досвід роботи в адміністрації установ або в організації педагогічних та професійних художніх колективів (на керівних посадах у сфері культури),
- успішно пройшов підвищення кваліфікації та атестацію керівних кадрів закладів освіти сфери культури в порядку, встановленому Міністерством культури України,
- здатний за своїми діловими і моральними якостями, освітнім і професійним рівнем виконувати відповідні посадові обов'язки.

3. Призначення керівників мистецьких шкіл здійснюється начальником відділу культури і туризму Білоцерківської міської ради відповідно поданої заяви, необхідних кваліфікаційних та атестаційних документів відповідно до наказу Міністерства культури України від 31 жовтня 2011 року № 75 «Про затвердження положення про атестацію педагогічних працівників навчальних закладів та навчально-методичних установ сфери культури» за врахуванням рекомендацій кваліфікаційної комісії та відповідно до цього Порядку.

4. Підставою для проведення професійного відбору є наказ начальника відділу культури і туризму Білоцерківської міської ради.

Підставами для прийняття відповідного наказу є:

- утворення нового закладу;
- наявність вакантної посади керівника мистецької школи;
- прийняття рішення щодо припинення (розірвання) трудового договору з керівником мистецької школи.

5. Оголошення про проведення професійного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації.

В оголошенні про проведення професійного відбору зазначаються:

- найменування і місцезнаходження мистецької школи;
- найменування посади;
- кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду керівника мистецької школи (далі - кандидати);
- перелік документів, які необхідно подати для участі в професійному відборі, та строк їх подання;
- дата, місце та етапи проведення професійного відбору;
- прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення професійного відбору.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

Строк подання документів для участі в професійному відборі не може становити більше 20 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення професійного відбору.

6. Для проведення професійного відбору відділ культури і туризму Білоцерківської міської ради утворює кваліфікаційну комісію, до складу якої включаються по три кандидатури - представники відділу культури і туризму Білоцерківської міської ради, педагогічного колективу закладу, представники батьківського комітету закладу, а також представники експертної ради при відділі культури і туризму міської ради. Кандидатури до складу кваліфікаційної комісії від педагогічного колективу, батьківського комітету обираються на загальних зборах колективу закладу шляхом жеребкування.

Кваліфікаційна комісія складається з дванадцяти членів.

Відділ культури і туризму призначає секретаря кваліфікаційної комісії, який бере участь у засіданнях комісії без права голосу. Секретар веде і зберігає протоколи засідань кваліфікаційної комісії, які підписують усі члени кваліфікаційної комісії.

Засідання кваліфікаційної комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин усіх членів комісії. Рішення кваліфікаційної комісії приймається таємним голосуванням більшістю голосів присутніх на засіданні членів комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови кваліфікаційної комісії.

Голова кваліфікаційної комісії обирається членами кваліфікаційної комісії з їх числа та проводить засідання кваліфікаційної комісії.

7. Професійний відбір полягає у:

- поданні претендентом документів, що підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам;
- поданні претендентом мотиваційного листа і перспективного плану розвитку мистецької школи та проведенні ним презентації;
- вивченні кваліфікаційною комісією поданих документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку мистецької школи;

8. Кваліфікаційна комісія протягом одного робочого дня після завершення вивчення поданих документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку мистецької школи надає претендентам та відділу культури і туризму Білоцерківської міської ради рекомендаційний висновок щодо результатів професійного відбору.

9. Враховуючи висновки кваліфікаційної комісії та після проходження кандидатом курсів підвищення кваліфікації, а також на підставі рішення атестаційної комісії III рівня начальник відділу культури і туризму Білоцерківської міської ради призначає кандидата на посаду директора мистецької школи з дотриманням вимог законодавства про працю.

10. Професійний відбір визначається таким, що не відбувся, в разі, коли:

- відсутності заяви про участь у професійному відборі;
- жоден з претендентів не пройшов професійного відбору;

Підставою для визначення професійного відбору таким, що не відбувається, є наказ відділу культури і туризму Білоцерківської міської ради.

Якщо професійний відбір не відбувся, проводиться повторний професійний відбір відповідно до цього порядку.

11. Результати професійного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації.

12. Методичне забезпечення проведення професійного відбору здійснює відділ культури і туризму Білоцерківської міської ради.

Керуючий справами виконавчого
комітету міської ради

С. Постівий